



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท.....  
 สถานที่ตั้ง.....๒๕๔ ม.๖ ต.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท ๑๗๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณภักข์ แก้วจันทิก.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท.....โทรศัพท์.....๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๓๓๘.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phathnakun@gmail.com.....LINE ID :.....

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑๐๓	๘ อำเภอ	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๘.....โครงการ/กิจกรรม  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม  
 แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๓.....โครงการ  
 ๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑. ส่งเสริมการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย จัดให้มีกลุ่มไลน์ขายสินค้าในองค์กร	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	๑. บุคลากรนำ ปรัชญา	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ. ชัยนาท กลุ่มงาน อวส.	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมการนำอาหารมารับประทาน ลดการใช้ภาชนะที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โฟม, ถุงพลาสติก ฯลฯ	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	เศรษฐกิจ พอเพียง ไปประยุกต์	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประหยัดพลังงาน ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า - ลดการใช้ไฟฟ้า โดยกำหนดมาตรการ เปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ ช่วงเช้า ในเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	การใช้พลังงาน ใน หน่วยงาน ลดลงร้อยละ ๕	ใช้สู่การปฏิบัติ ๒. บุคลากร เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔. การแต่งกาย วันจันทร์ : ชุดกาก็/ชุดประจำการ วันอังคาร : ผ้าไทย วันพุธ : ชุดกีฬา วันพฤหัสบดี : ผ้าไทยลายขอพระราชทาน วันศุกร์ : ผ้าไทย	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	๓. บุคลากร เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี ในการประหยัด ใช้พลังงานและ ทรัพยากร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ	✓	✓	✓	✓
	๕. การออกกำลังกาย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ ทุกวันพุธ/ตรวจสุขภาพประจำปี ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผ่านสื่อต่างๆ และมีบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	๔. บุคลากร มีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
	๖. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมพิธีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และประเพณีไทย	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน แบ่งกลุ่มร่วม กิจกรรม ๑๒ กลุ่มๆละ ๗ - ๘ คน	๕. บุคลากร มีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง มีบุคคลต้นแบบ ด้านสุขภาพ ๖. ผู้บริหารและ บุคลากรแสดง ความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบัน ชาติและ พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตน ตามหลักศนา ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมและ การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๗. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาศาสนสถาน ชุมชน โรงเรียน ส่วนราชการ ทำความสะอาด เก็บขยะ กำจัดวัชพืช ปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลูกต้นไม้ ร่วมกับหน่วยงานราชการและ ประชาชน เนื่องในวันสำคัญ		บุคลากร สสจ. ชัยนาท มีจิต สาธารณะ ตระหนักถึง การทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อวล.	✓	✓	✓	✓
	๘. กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		หน่วยงาน มีสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการทำงาน			✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็น ธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง โดยมี ระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการ พิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถคัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี คุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติ ราชการ	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน							
	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหา บุคลากร ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อคัดเลือกบุคลากร/ประเมินระดับที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากร ที่สรรหา/รับ ประเมิน ระดับสูง	มีระบบ บริหารงาน บุคคลที่มีความ โปร่งใส เป็นธรรมและ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			มีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ทั้งในด้าน การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพได้นำ แนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้อง กับเกณฑ์ การประเมินองค์ กรคุณธรรม ต้นแบบ มาใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัด การขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน							
	๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชัยนาท	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	สสจ.ชัยนาท ผ่านเกณฑ์ การประเมิน องค์กร ที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน บุคลากร ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ โดยมี คะแนนประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ปรึกษา คุณความดีกับบุคคล/ หน่วยงานที่สรรสร้างคามดีงามแก่ส่วนรวม		บุคลากร ผู้ประพฤติดี เป็นคนดี มีคุณธรรม						



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ในรูปแบบต่างๆ การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ		จริยธรรม ได้รับการยกย่อง						
	๑. คัดเลือกบุคคลดีเด่น “คนดีศรีสาธารณสุข” ระดับจังหวัด ๒. ส่งเสริมให้มีการคัดเลือกพยาบาลดีเด่น	บุคลากร ในสังกัด สสจ. ชัยนาท จำนวน ๔ คน	เชิดชู เป็นแบบอย่าง ที่ตีเกิดความ ภาคภูมิใจ และ เป็นแรงบันดาลใจ ให้ผู้อื่นปฏิบัติ ตนตาม แบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ ๒. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย		บุคลากรทั้ง ภายในและ ภายนอก หน่วยงาน สามารถติดตาม ข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรม ได้อย่าง แพร่หลายและ เข้าถึงได้ง่าย		๑. กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ (งานสื่อสารองค์กร) ๒. กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข (งาน IT)				
	๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ดำเนินการจัดทำ เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท <a href="http://www.cnto.moph.go.th/">http://www.cnto.moph.go.th/</a> สำหรับเผยแพร่ข้อมูลและกิจกรรม ของชมรมจริยธรรม สสจ.ชัยนาท	ตัวอย่าง/บุคคล ต้นแบบ		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำ ในองค์กรในการเป็นผู้กระทำการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อการรับรู้การทำตามต้นแบบ ผู้นำ (Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญ	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชัยนาท						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	กำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม		ตระหนักและ ต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ						
	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ ส่วนรวม รวมทั้ง ป้องกัน การเรียกรับสินบน หรือประโยชน์ อื่นใด โดยมีขอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย		✓		
	๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ		✓		
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย								
	๑. อบรมให้ความรู้เสริมสร้างพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	บุคลากร สสจ. ๑๐๓ คน	บุคลากรสังกัด สสจ. ชัยนาท ผ่านการอบรม ให้ความรู้ เสริมสร้าง พัฒนาทางด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			จริยธรรมและ วินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย						

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๖ แห่ง	๑๖ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๖ แห่ง .....คน	๒๐ แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑๗ แห่ง ๑๐๓ คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

กิจกรรม : ๑. ส่งเสริมการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / พอเพียง

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงาน :

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุข เปิดตลาดออนไลน์ (Line กลุ่ม : ทำมาหากินสสจ.ชน , พ่อค้าแม่ค้า สสจ.ชัยนาท) มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม ๑๒๗ คน เป็นการสร้างรายได้เสริม และสร้างลักษณะของการแบ่งปัน

กิจกรรม : ๒. จิตอาสา สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในสังคม

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงาน :

๑. พัฒนาภูมิทัศน์ทำความสะอาด เนื่องในวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช ณ โรงเรียนวัดเนินถ่าน ตำบลเสือโฮก อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

๒. พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ทำความสะอาดเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบฯ ณ บริเวณสถานที่จัดพิธีเสกน้ำพระพุทธรูปมรดกศักดิ์สิทธิ์ วัดพระบรมธาตุ วรวิหาร ตำบลชัยนาท อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

๓. Big Cleaning Day เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ๒๕๖๗

ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

๔. พัฒนาภูมิทัศน์ทำความสะอาด เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ (วันแม่แห่งชาติ) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท ตำบลแพรกศรีราชา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- .....๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ประกาศปฏิญญาขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เป็นองค์กรคุณธรรม
- .....๒. ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาทร่วมนำทีมทำกิจกรรม
- .....๓. มอบ นโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสู่ระดับอำเภอ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวณภักษ์ แก้วจันทิก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....

(นายไพศาล ชุนวิเศษ)

ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ประธานชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗